



Aktualités du SEVF...



Le 5 octobre dernier, la Journée mondiale des enseignantes et enseignants s'est fait quelque peu éclipsée par les élections provinciales. Si cette Journée mondiale s'avère importante, il n'en demeure pas moins que nous suivions avec le plus grand intérêt le choix de la population québécoise concernant nos futurs dirigeants provinciaux qui, de plus, seront aux commandes de notre système d'éducation pour les prochains mois ou prochaines années (car la durée d'un mandat de gouvernement minoritaire peut toujours être plus courte).

Rendus maintenant à la mi-octobre, **nous attendons avec impatience de connaître la personne qui sera nommée à la tête du Ministère de l'Éducation car ce sera elle qui aura notamment un rôle capital à jouer au cours de la négociation nationale 2028.** Même avant cette négo, la ou le Ministre de l'Éducation devra prendre acte de l'état de notre réseau, se mettre à l'écoute de son personnel et prendre les moyens nécessaires pour améliorer nos conditions de travail et les conditions d'apprentissage de nos élèves. Peut-être que le déclenchement des États généraux 2.0 de l'éducation dans les prochaines semaines pourra répondre à ces objectifs.

Le changement de gouvernement peut également apporter un petit vent d'espoir au niveau syndical pour le Québec. En effet, ***il est à espérer***, par exemple, ***que les lois antisyndicales qui furent adoptées par l'ancien gouvernement caquiste soient modifiées, voire abrogées, pour laisser place à un meilleur dialogue social.*** Ce sera à surveiller, notamment pour la négociation nationale et le droit de grève s'y rattachant, mais aussi pour l'ingérence du gouvernement dans les affaires syndicales avec la Loi 4 : cotisations facultatives, tenue d'assemblée générale, droit de vote, etc.

Campagne de sensibilisation contre la violence - CSQ

Document 2627-CD-014

Document 2627-CD-015



Au cours du mois d'octobre notre Centrale, la CSQ, a lancé une nouvelle campagne de sensibilisation contre la violence intitulée ***Ensemble on voit clair – Agissons contre la violence***. Cette initiative vise à mettre en lumière ce que l'on ne voit pas toujours, à nommer ce que l'on banalise trop souvent, à mieux faire reconnaître des formes de violence insidieuses et parfois invisibles qui s'installent dans le quotidien sans qu'on s'en rende compte.

Dans le cadre de cette campagne, nous entendrons parler de différentes formes de violence : cyberviolence, discours haineux, maltraitance envers les personnes âgées, violence envers les femmes et, évidemment, toute forme de violence vécue par le personnel scolaire. De plus, la CSQ a déjà confectionné une fiche particulière pour rappeler l'importance du savoir-vivre. Cette fiche a d'ailleurs été remise à toutes les personnes déléguées le 6 octobre dernier.

Finalement, rappelons ici que le thème global du plan d'action du SEVF pour 2026-2027 est la prévention et l'intervention pour contrer la violence envers le personnel enseignant. C'est pourquoi ***le SEVF se mettra en action de diverses manières pour participer à cette campagne***. De prime abord, des représentations seront faites auprès de l'employeur mais fort probablement aussi auprès de personnes élues de notre région. Nous vous en reparlerons.

Fonds de solidarité FTQ

Une **rencontre virtuelle d'information sur le REER et le Fonds de solidarité FTQ** aura lieu le **mardi 27 octobre prochain de 19h à 20h**. Si vous voulez mieux comprendre certains véhicules et produits financiers, si vous désirez épargner en vue de votre retraite ou si vous désirez avoir plus d'informations sur le Régime d'accession à la propriété (RAP) pour l'achat d'une maison, cette rencontre est pour vous!

Pour vous y inscrire, il suffit d'écrire à monsieur Louis-Bernard Houle, responsable local du Fonds de solidarité pour le SEVF et enseignant titulaire à l'école Ste-Thérèse (louis-bernard.houle@csscdr.gouv.qc.ca). À noter que **des rencontres individuelles sont aussi possibles sur la plateforme TEAMS**. Là aussi, il suffit de prendre rendez-vous par courriel.

Négociation locale

Lors du dernier Conseil de déléguéEs du 6 octobre 2026, des discussions en sous-groupes ont eu lieu concernant certains points étant abordés lors de l'actuelle négociation locale. **Le SEVF était à la recherche du point de vue de toutes les personnes déléguées sur les congés sans traitement (à temps plein ou à temps partiel), la gestion des listes de priorité d'emploi ainsi que plusieurs autres demandes syndicales traitant de divers sujets.**

Les résultats de ces discussions pourront notamment **mieux orienter le SEVF dans ses représentations lors des rencontres à la table de négociation avec notre CSS.** D'ailleurs, nous continuerons à faire les suivis de ces rencontres lors des prochains CD.

Négociation nationale 2028

Les préparatifs syndicaux sont bien entamés en vue de la prochaine négociation nationale. En ce qui concerne seulement les conditions de travail du personnel enseignant (niveau sectoriel), **le SEVF a procédé à un sondage éclair, auprès de ses personnes déléguées, pour connaître leur point de vue sur l'apport positif (ou moins positif) de certains éléments choisis dans la convention collective nationale 2023-2028.** Ces éléments étaient abordés lors d'un Conseil fédéral de la FSE-CSQ et pouvaient servir à mieux analyser le bilan de la dernière négociation nationale tout en jetant les bases pour élaborer nos prochaines demandes syndicales. Ce sondage sans prétention abordait donc les sujets suivants : insertion professionnelle et mentorat, lieu et contenu des journées pédagogiques (télétravail), nouveau statut d'emploi E2, annexe 49 pour le soutien à la composition de la classe et l'ajout de ressource, aides à la classe, retrait des surveillances au primaire. Un retour sur ce sondage a déjà été effectué lors du Conseil fédéral d'octobre 2026 de la FSE-CSQ et un suivi sera également fait auprès des personnes déléguées.



Toujours concernant les préparatifs en lien avec la négociation nationale, il faudra surveiller une **consultation à venir concernant les alliances syndicales de négociation et le Front commun. Cette consultation devrait se faire au tout début du mois de novembre.** Le SEVF souhaite toujours une grande participation de la part de ses membres aux divers sondages et consultations puisque cela permet de meilleures représentations auprès des différentes instances syndicales et patronales. Nous vous remercions à l'avance!

Perfectionnement



Question de mieux comprendre ce qui peut se passer au niveau du perfectionnement dans les écoles et centres, le SEVF est intéressé à recevoir les règles qui ont été établies au sein des comités de perfectionnement de tous les établissements. ***[Vous faites partie du comité de perfectionnement de votre établissement, n'hésitez pas à faire parvenir les règles adoptées par votre comité à monsieur Charles-William Lesage](#)***, enseignant libéré au centre administratif du SEVF, à l'adresse courriel suivante : charlesl@sevf.ca.

Prévention et prise en charge de la violence envers le personnel scolaire

Document 2627-CD-013



Comme nous l'avons souligné un peu plus haut, le thème global du plan d'action du SEVF pour l'année scolaire 2026-2027 est la prévention et l'intervention pour contrer la violence auprès du personnel enseignant. En ce sens, une présentation a été faite d'un **document synthèse du guide pratique d'accompagnement du Gouvernement du Québec concernant justement la prévention et la prise en charge de la violence envers le personnel scolaire**.

La présentation de ce document synthèse a servi de point de départ pour traiter du « dossier violence » au SEVF. Comme il est important de maintenir des milieux de travail sains et sécuritaires pour tout le personnel scolaire, les employeurs et les travailleurs ont des obligations en matière de santé et sécurité du travail. À ce niveau, **il est primordial d'agir en prévention – avant que des événements ne surviennent – mais aussi pendant et après un incident ou un accident relié à la violence**.

Pour tous nos membres qui désirent déjà aller plus loin dans les documents complets traitant de la prévention et des interventions pour contrer la violence, il suffit de parcourir le [Guide pratique du gouvernement du Québec](#) (←cliquez sur le lien) ou le [Guide « Pour éviter que la violence laisse des traces » de la CSQ](#) (←cliquez sur le lien). Remarque : il est tout à fait normal de trouver des similitudes entre ces deux guides puisque notre Centrale, au cours des dernières années, a été proactive et a multiplié ses représentations auprès du gouvernement concernant la problématique de la violence en milieu scolaire. Il est donc plus que probable que le gouvernement se soit grandement inspiré des outils confectionnés par la CSQ.

En guise de conclusion concernant ce dossier, tout au long de la présente année scolaire, ***[divers sujets reliés à la violence dans nos établissements seront abordés lors des CD, par exemple \(et pas nécessairement dans cet ordre\) : l'application des interventions des plans d'interventions scolaires, la déclaration d'incident ou d'accident du](#)***



travail, la manière de procéder s'il peut y avoir exercice d'un droit de refus. Bref, le SEVF fera tout son possible pour que ses personnes déléguées et ses membres puissent exercer une plus grande vigilance en ce qui a trait à la violence dans nos écoles et centres.

1, 2, 3... GO !

27 octobre 2026	Rencontre d'information – Modèle organisationnel des services éducatifs pour les élèves ayant des besoins particuliers <i>(En mode virtuel – pour les personnes déléguées du primaire, les membres des comités EHDA du primaire et le comité du SEVF des écoles PSI)</i>
3 novembre 2026	Conseil de déléguéEs <i>(Club de golf Métabéroutin)</i>
8 décembre 2026	Conseil de déléguéEs <i>(Club de golf Métabéroutin)</i>