



Actualités du SEVF...



Lors des fins d'années, on peut être porté à faire des bilans. Nous aussi, on pourrait en effectuer. Et nos bilans pourraient même se concentrer aux années pandémiques ou même avant cette période difficile à traverser. Car, en éducation, nous pouvons toujours sentir l'alourdissement de la tâche (commencé bien avant la pandémie). Cet alourdissement a été exacerbé par la pandémie et les conséquences de cette dernière sont toujours là... et risquent d'y être pendant plusieurs années encore. C'est sans oublier la rareté de personnel qui exerce une grande pression sur tout le réseau éducatif.

Bref, tout ça peut faire un triste mélange pour fragiliser nos relations interpersonnelles (professionnelles ou autres). Oui, on peut alors parler de bienveillance... mot que plusieurs ne sont plus capables d'entendre (parce que ce terme a été trop galvaudé par l'employeur?). Mais qu'il s'agisse de bienveillance, d'altruisme, de bonté, d'indulgence ou de n'importe quel mot tournant autour de ce champ lexical, il faut tout de même se dire qu'il **s'avère primordial de prendre soin de nous (d'abord et avant tout) si nous voulons prendre soin des autres!**

Profitez bien du congé du temps des Fêtes pour prendre du repos, décrocher du travail et vous amuser!

Colloque « Maîtres de notre profession ! »

La première phase de consultation est maintenant complétée depuis le 15 décembre. Après le congé du temps des Fêtes, une deuxième phase sera mise en branle concernant tous les secteurs d'enseignement mais d'une manière plus spécifique.

Le Conseil exécutif du SEVF a complété sa **délégation qui participera à ce Colloque les 11 et 12 mai prochain**. Il s'agit de (entre parenthèses les secteurs d'enseignement) :

- Stéphan Béland (secondaire);
- Dany Blackburn (secondaire);
- Nathalie Sirois (primaire);
- François Normandin (formation professionnelle);
- Karine Dion (éducation des adultes);
- Valérie Caissie (primaire);
- Hélène Malo (primaire);
- Amélie Duguay (spécialiste au primaire);
- Marie-Eve Auger (EHDAA au primaire);
- Mathieu Tremblay (secondaire);
- Nada Naud (préscolaire);
- Pascal Rompré (EHDAA au secondaire);
- Audrey Brosseau St-Germain (primaire);
- Charles-William Lesage (formation professionnelle);
- Valérie Gauthier (primaire).

Le CE du SEVF a voulu, le plus possible, avoir une représentation hétérogène des divers secteurs d'enseignement. Les personnes ayant déposé leur candidature et n'ayant pas été retenues ont été désignées comme substituts.

Dossards pour surveillance (au primaire)



Lors de son rapport 2021-2022, le **protecteur de l'élève** y est allé d'une **recommandation que notre Centre de services scolaire (CSS) a décidé de mettre en application : le port d'un gilet ou d'une ceinture de sécurité à bretelles à haute visibilité pour le personnel qui surveille lors des arrivées, des départs et sur la cour de récréation des écoles primaires.** Cette décision a été prise en lien avec la sécurité des élèves.

Suite à certaines réticences de la part de quelques-uns de ses membres, le SEVF a fait des vérifications et tout semble « correct » concernant ce port de dossards. Rien ne l'empêchera toutefois de faire des représentations auprès du CSS pour tenter d'avoir des gilets de meilleure qualité. À ce sujet, il pourrait arriver que certains établissements tentent d'adapter cette décision pour leur milieu. Si jamais des idées pouvant plaire à l'ensemble de ses membres surgissaient de ces adaptations, le SEVF s'empressera de les partager.

États financiers du SEVF (au 30 juin 2022)

Lors du Conseil de déléguéEs du 13 décembre dernier, les membres présents ont adopté les **états financiers du SEVF au 30 juin 2022** tels que vérifiés par la firme comptable Dessureault CPA et associés inc.



Parmi les quelques éléments à souligner pour cette vérification comptable, notons :

- La hausse des salaires pour le personnel libéré au bureau du SEVF ainsi que pour le personnel de secrétariat (notamment due aux négociations de conventions collectives et aux transitions à assurer suite à certains départs pour la retraite);
- La hausse des dépenses liées aux délégations du SEVF lors de rencontres à l'extérieur de la région et aux frais de séjour et de déplacement (hausse naturellement due au retour de plusieurs rencontres en présentiel);
- La hausse des dépenses au niveau de l'entretien et des réparations au centre administratif du SEVF.

Mais malgré ces hausses de dépenses, il est important de remarquer que les dernières négociations nationales ont fait en sorte que les enseignantes et enseignants ont vu leur salaire augmenter et, par conséquent, les revenus du SEVF liés aux cotisations syndicales ont également augmenté. Donc au total, le Fonds d'administration générale du SEVF est en excellente santé. Tellement que, en vertu du plan financier adopté en assemblée générale en 2017, **le SEVF pourra encore une fois offrir un congé partiel de cotisations pour ses membres, et ce, pendant 6 périodes de paie (soit du 19 janvier au 30 mars 2023 inclusivement).**

Force majeure – intempérie



Comme l'hiver débute officiellement cette semaine, il est important de rappeler la **procédure concernant les congés de force majeure pour intempérie** (il suffit de cliquer sur le flocon de neige ci-contre).

Il est par contre important de rappeler que, lors de discussions avec l'employeur, **le SEVF s'est entendu avec notre CSS pour que le télétravail soit permis quand les cours seront suspendus**. Si jamais vous éprouvez des difficultés avec votre direction d'établissement lors d'une telle situation, il faudra que la personne déléguée de votre école ou centre communique rapidement avec le SEVF.

Naturellement, il faut se rappeler que, lorsqu'on annonce officiellement que les **établissements sont fermés, nous ne sommes pas obligés de travailler...** tout simplement.

Mobilisation



Depuis septembre 2022, plusieurs éléments de mobilisation pour la prochaine négociation ont été mis en branle mais sans impliquer les membres directement. Pensons entre autres aux publicités télévisuelles, à quelques commandos nationaux, aux actions sur les réseaux sociaux (exemple : la mascotte Ed, fan des profs), aux rencontres des ministres et du premier ministre (exemple : remise du calendrier de l'Avent), aux capsules humoristiques de Pierre Hébert et à quelques autres actions.

Tôt ou tard, le comité d'action mobilisation du SEVF sera mis à profit mais également tous nos membres. Pour ce faire, les **personnes déléguées** sont actuellement en train de remplir une **feuille concernant la grandeur de t-shirt pour chaque enseignante et enseignant (grandeur unisexe en se basant sur la grandeur « homme »)**. Votre déléguéE ne vous a pas encore demandé quelle grandeur de t-shirt vous allez porter? N'hésitez pas à communiquer avec elle ou lui pour donner votre bonne grandeur de t-shirt aux couleurs du thème de notre mobilisation.

La date limite pour que le SEVF reçoive les grandeurs de t-shirt pour tous ses membres est le 22 décembre puisqu'il est possible que nous portions notre t-shirt dès la fin janvier 2023... moment présentement prévu pour le début des rencontres entre la partie syndicale et la partie patronale à la table de négociation.

Mouvement ACTES (CSQ)

VERTso de l'ordre du jour



Puisque le temps des Fêtes est toujours propice à prendre de bonnes résolutions, souhaitons que nos dirigeantes et dirigeants politiques prennent des décisions adéquates en lien avec les changements climatiques.

À ce sujet, il est bon de se rappeler que **vous pouvez inscrire tout à fait gratuitement votre école ou centre au Mouvement ACTES (CSQ)**, mouvement qui prône les quatre valeurs suivantes : démocratie, écologie, pacifisme et solidarité. Il suffit d'aller sur le [site Web](#).

Le Mouvement (autrefois connu sous l'appellation des Établissements Verts Brundtland – CSQ) fêtera son 30^e anniversaire cette année. Plusieurs activités pourront avoir lieu au printemps... à surveiller!

Mais, pour l'instant, tous les établissements sont invités à participer à une action simple à réaliser : « **À l'arrêt, je coupe le moteur!** » (action visant à arrêter le moteur de son auto lorsque nous attendons à l'intérieure de celle-ci). Vous pourrez avoir plus d'informations concernant cette action sur le site Internet du Mouvement.

Négociation nationale



« Jamais surpris, toujours déçus », diront certains. Vous aurez deviné que nous parlons ici de la « grosse nouvelle » des derniers jours : le **dépôt patronal concernant notre négociation nationale (autant sectorielle qu'intersectorielle)**.

À ce sujet, vous pouvez cliquer sur [l'Info-Négo du Front commun](#), sur le [dépôt patronal sectoriel](#) ou sur le [communiqué émis par notre Fédération, la FSE-CSQ](#), suite à ce dépôt. Ce sont les mêmes éléments que vous avez reçus par courriel le vendredi 16 décembre dernier.

Au retour des Fêtes, nous reviendrons avec une analyse plus détaillée des « offres » patronales qui sont loin d'être un cadeau de Noël! Vous vous doutez bien que **ce sujet sera l'un des points principaux abordés lors du premier Conseil de délégués de janvier 2023** (le 17 janvier... pour être plus précis!).

Projet de santé globale pour le personnel enseignant

Lors du dernier CD, les personnes déléguées présentes ont pu visionner une courte vidéo promotionnelle de madame Nancy Goyette, professeur à l'UQTR en **psychopédagogie** (nouveau champ d'études fort prometteur). Cette vidéo a pour objectif de promouvoir les **formations qu'elle offrira aux enseignantes et enseignants intéressés (maximum 25) à devenir des agentes ou agents d'aide auprès des collègues de leur établissement**. Madame Goyette offrira ainsi 5 formations d'une durée de 3 heures chacune.

À surveiller : **dès le retour des Fêtes, notre Centre de services scolaire, en partenariat avec le SEVF, vous fera parvenir un courriel pour vous permettre de vous inscrire** comme agente ou agent d'aide. D'ailleurs, notre CSS vous a déjà fait parvenir un **courriel d'information** mardi dernier (le **20 décembre 2022**).

Rappelons ici que tout ça s'inscrit dans le *Projet de santé globale pour le personnel enseignant*, projet intéressant pour **réfléchir à certaines de nos pratiques tout en prenant soin de nous**.

Retraite (RREGOP)

Le 29 novembre dernier, le Front commun publiait un [Info-négo](#) (cliquez sur le lien pour plus de détails) concernant notre régime de retraite (RREGOP) et sa **dernière évaluation actuarielle** (exercice se terminant le 31 décembre 2020). **Bonne nouvelle : notre régime de retraite est en excellente santé à l'aube de la négociation!**



En parcourant l'Info-Négo, vous serez même en mesure de constater que **les cotisations que nous devons verser au RREGOP devraient diminuer graduellement, lentement, prudemment... pour passer de 10,04% (en date d'aujourd'hui) à 9,09% en 2025.**

Santé et sécurité au travail (lecteurs de CO2)

Le sujet des lecteurs de CO2 a été abordé brièvement lors du CD de décembre 2022 car plusieurs classes éprouvent encore des problématiques. **Le SEVF continue à faire des représentations auprès des ressources matérielles de notre CSS** pour les lecteurs manquants ou pour que, enfin, les mesures prises dans les diverses classes se fassent correctement... pour pouvoir ensuite régler la qualité de l'air partout!

Spécialistes du primaire



Le Conseil exécutif (CE) du SEVF a déterminé les enseignantes et enseignants qui feront partie de son **Comité des spécialistes du primaire**. À noter que le CE n'a pu retenir toutes les personnes intéressées à faire partie du comité. Il a donc dû y aller pour une diversité de spécialités et de milieux. Voici les enseignantes et enseignants retenus (celles et ceux qui n'ont pas été sélectionnés seront considérés comme des substituts pouvant remplacer des personnes absentes) :

- Steve Bernier (art dramatique);
- Ghislain Cossette (éducation physique);
- Karine Paradis (anglais);
- Annie Rhéaume (anglais);
- Geneviève Roy (éducation physique);
- Marc Tremblay (musique).

Ce comité débutera des rencontres en 2023 pour chercher des solutions aux diverses problématiques que peuvent vivre le personnel enseignant spécialiste du primaire. Même si certains éléments pourraient être considérés en négociation nationale, le SEVF pourra également faire des représentations plus « immédiates » auprès de notre CSS pour tenter d'améliorer le sort de nos spécialistes.

Tâche 2022-2023

Il a été rappelé, lors du dernier CD, que toute enseignante ou tout enseignant (ou tout regroupement de celles-ci et ceux-ci) peut soumettre une problématique en lien avec sa tâche au mécanisme de résolution de conflit.

Toujours au sujet de la tâche mais en lien avec la formation continue (les 30 heures à effectuer sur 2 ans... jusqu'au 1^{er} juillet 2023), il a aussi été dit que certains éléments faisant partie de notre tâche peuvent être considérés pour ces 30 heures, comme les rencontres de discussions pédagogiques entre collègues (ou n'importe quelle rencontre en lien avec nos compétences d'enseignante ou d'enseignant).

1, 2, 3... GO!



17 janvier 2023	Conseil de délégués
13 février 2023 <i>(attention : lundi !)</i>	Conseil de délégués
À surveiller en janvier 2023	Divers éléments de mobilisation en lien avec la négociation nationale

 On est là!
NÉGO 2023

 FÉDÉRATION
DES SYNDICATS
DE L'ENSEIGNEMENT
CSQ

 CSQ
Centrale des syndicats
du Québec