



## Actualités du SEVF...

D'entrée de jeu, soulignons que du 18 au 22 avril 2022 s'est tenue la 5<sup>e</sup> édition de la **Semaine de la Formation générale aux adultes (FSE-CSQ)** sous le thème « La FGA, une famille qu'on choisit! ». Le travail pour faire reconnaître ce secteur doit être constant auprès de notre employeur (autant notre centre de services scolaire que le gouvernement). **Nous en profitons donc pour souligner le travail exceptionnel qui est accompli par les membres du SEVF dans ce secteur.**

Encore ce mois-ci, on constate malheureusement que la pandémie n'est pas terminée avec une hausse des cas et une nouvelle vague de variant. On sait aussi que, au niveau syndical, **les représentations se poursuivent auprès de l'employeur pour nous faire reconnaître l'alourdissement de notre tâche, spécifiquement en temps de COVID.**

Nous en profitons pour vous annoncer que, depuis le 19 avril dernier, **madame Nathalie Sirois sera libérée de son enseignement pour travailler au centre administratif du SEVF.** Madame Sirois est une titulaire du primaire (à l'école alternative Freinet Boisé-des-Pins). Cette nouvelle libération fait en sorte d'assurer une transition au SEVF puisque notre présidente, Claudia Cousin, prendra sa retraite au 30 juin cette année.

## Affectations 2022-2023

Lors du dernier Conseil de déléguéEs (CD), il a été annoncé que le SEVF rencontrerait le Service des ressources humaines de notre Centre de services scolaire (CSS) le 29 avril prochain. Lors de cette rencontre, le CSS déposera le portrait officiel pour les affectations du personnel enseignant en 2022-2023.

**Toutes les informations concernant ces affectations seront transmises lors du CD du 3 mai prochain** mais nous savons déjà que **la séance d'affectations en tant que**

**telle aura lieu le vendredi 6 mai 2022 en après-midi.** Lors de la semaine du 2 mai, des informations seront rendues disponibles pour les personnes déléguées sur le site Internet de SEVF et les enseignant-e-s en surplus dans leur établissement pourront également assister au CD du 3 mai prochain.

## Assemblée générale

Le SEVF tenait, le 11 avril dernier avant le CD, une assemblée générale de mise en candidatures pour les postes de son Conseil exécutif. Rappelons ici que tous les membres du Conseil exécutif terminent leur mandat au 30 juin 2022. Donc, ces mises en candidatures concernaient le prochain mandat 2022-2025 de notre Conseil exécutif. Or, **comme une seule personne s'est présentée sur chacun des postes vacants, les membres du SEVF suivants ont été élus par acclamation :**

- Présidence : Stéphan Béland
- 1<sup>re</sup> vice-présidence : Dany Blackburn
- Secrétariat-Trésorerie : François Normandin
- Vice-présidence : Nathalie Sirois
- Vice-présidence : Karine Dion
- Vice-présidence : Valérie Caissie
- Vice-présidence : Hélène Malo

Bien que le nouvel exécutif du SEVF ait été élu par acclamation, **l'assemblée générale a adopté la possibilité de tenir des élections par le biais d'un prestataire indépendant de services électoraux sécurisés en ligne.** En ce sens, les membres présents à cette assemblée ont modifié le Règlement relatif à l'élection des membres du Conseil exécutif du syndicat.

## Calendrier scolaire 2023-2024 (secteur des jeunes) Document 2122-CD-023

Lors du Conseil de déléguéEs (CD) du 11 avril dernier, **les membres du SEVF du secteur des jeunes ont adopté les propositions d'amendements au calendrier scolaire pour l'année 2023-2024.** Voici les amendements qui seront acheminés au centre de services scolaire (CSS) dans le cadre de cette consultation :

- Déplacer la pédagogie du 30 août au 10 mai ET déplacer la pédagogie T1 du 10 mai au 17 mai;

- Déplacer la pédagogie du 10 novembre au 17 novembre;
- Déplacer la pédagogie du 1<sup>er</sup> décembre au 8 décembre.

Les membres ont voulu décaler les journées pédagogiques pour se donner un peu plus d'air au niveau du calendrier. Et ils ont également décidé de revenir à 4 journées pédagogiques en début d'année pour s'assurer, du même coup, d'avoir une « vraie » journée pédagogique en mai. **Nous vous rappelons ici que les parents sont également consultés et que ce calendrier sera adopté par le CSS prochainement.**

## F ormation continue

Lors du dernier CD, un rappel a été fait concernant **la liberté que les enseignantes et les enseignants ont concernant le choix de leurs formations**. L'exception à cette règle : les formations au sujet d'un nouveau programme d'enseignement et les formations portant sur la santé et la sécurité des élèves. D'ailleurs, pour confirmer cette liberté de choix de nos formations, notre Fédération (FSE-CSQ) et le ministère de l'Éducation ont eu des discussions et ont signé une lettre d'entente.

Toujours concernant la liberté de choisir nos formations, **il faut aussi faire attention aux décisions collectives que nous prenons au niveau de nos établissements** (par exemple, projet éducatif). Si nous nous donnons des obligations de formations lors de telles décisions, nous devons respecter nos décisions et obligations.

## N égociation nationale 2023

Une nouveauté concernant la prochaine négociation nationale : notre Centrale, **la CSQ**, entamera cette négociation en **Front commun avec les deux autres grandes centrales syndicales (la FTQ et la CSN)**. Ce Front commun touchera naturellement la négociation des **matières intersectorielles** (salaire, retraite, droits parentaux et disparités régionales). Toutes ces grandes organisations se sont entendues pour que ce Front commun n'empêche pas le fait qu'il pourrait y avoir des gains salariaux au niveau sectoriel (par exemple, pour le personnel enseignant seulement).

Ces démarches devaient avoir lieu dès maintenant car il est important de se rappeler qu'**il reste de moins en moins de temps avant que les demandes syndicales soient déposées à la partie patronale**; ce dépôt devant être effectué **avant la fin du mois d'octobre 2022**.

## **P**rojet pilote d'aide à la classe au primaire

**Document 2122-CD-022**

Un document avec toutes les informations sur ce projet pilote a été présenté aux personnes déléguées lors du dernier CD. Parmi les objectifs de ce projet : **maximiser le temps consacré par l'enseignant à l'enseignement**, valoriser le personnel scolaire et explorer de nouvelles avenues de collaboration. Les milieux qui seront choisis recevront un budget spécifique pour de l'engagement de personnel de soutien et seront notamment accompagnés par une équipe de recherche afin de documenter les expériences et de dégager les facteurs de succès.

Cette présentation devait se faire au CD du mois d'avril puisque les écoles avaient jusqu'au 25 avril dernier pour soumettre leur candidature si elles voulaient être acceptées dans ce projet. D'ailleurs, il faut se rappeler que notre Fédération, la FSE-CSQ, avait mené un sondage l'automne dernier pour recueillir des idées de tâches pouvant être soumises à d'autres membres du personnel (car non reliées à l'enseignement en tant que tel) pour alléger le travail du personnel enseignant.

# 1, 2, 3... GO !

29 avril 2022	<b>Rencontre entre le SEVF et notre Centre de services scolaire concernant les affectations 2022-2023</b>
3 mai 2022	<b>Conseil de délégués</b> <i>(portant notamment sur les affectations 2022-2023)</i>
6 mai 2022	<b>Séance d'affectations au centre de services scolaire</b>
<b>À surveiller bientôt!</b>	<b>Formation sur la « nouvelle » tâche</b> <i>(en application en 2022-2023)</i>